



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๖ และข้อ ๒๘ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามข้อ ๗ (๑) (๒) และ (๓)

“ตำแหน่งวิชาการของพนักงานประเภทวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

“ตำแหน่งทางวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า ตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนที่ จ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานอกเหนือจากเงินเดือน

“เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจะต้องนำส่งเข้า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกเดือน

“เงินสมทบสำหรับค่าประกันตนในการประกันสังคม” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจะต้องนำส่ง เข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน

“เงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี” หมายความว่า เงินค่าตรวจสุขภาพที่จ่ายให้แก่พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

“เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายให้แก่ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและบุคคลในครอบครัว

“เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตร” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยช่วยเหลือเกี่ยวกับ ค่าใช้จ่ายในการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถึงแก่กรรม” หมายความว่า เงินช่วยเหลือที่ จ่ายให้ภายหลังจากที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ถึงแก่กรรมแล้ว

“เงินชดเชยกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพ้นจากราชการตามปกติ” หมายความว่า เงินที่ มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเมื่อพ้นจากราชการตามปกติ โดยจ่ายให้คราวเดียว

“เงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังเกษียณอายุราชการ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่าย ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเมื่อเกษียณอายุราชการ โดยจ่ายให้คราวเดียว

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

(๑) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินในหมวดเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร

- (๒) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
- (๓) เงินอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๔) เงินบริจาค
- (๕) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินฝากตาม (๑) ถึง (๔)
- (๖) เงินผลประโยชน์อื่นๆ ที่เกิดจากการนำเงินกองทุนไปดำเนินการเพื่อหาประโยชน์

ข้อ ๗ วัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อจัดสวัสดิการ พัฒนาระบบวิชาการ และการบริหารกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) โดยอาจให้รวมถึงค่าตอบแทนและเงินอื่นๆ ดังนี้

(๑) เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๓) เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๔) เงินสมทบสำหรับค่าประกันตนในการประกันสังคม

(๕) เงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี

(๖) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

(๗) เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตร

(๘) เงินชดเชยกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพ้นจากราชการตามปกติ

(๙) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังเกษียณอายุราชการ

(๑๐) เงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถึงแก่กรรม

(๑๑) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสวัสดิการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดและให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการกองทุน โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีโดยการเลือกตั้งจากคณบดีด้วยกันจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการจากหน่วยงานระดับคณะ โดยการเลือกกันเองจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากหน่วยงานทุกคณะ ศูนย์ สำนัก และในสถาบันรวมกันโดยเลือกกันเองจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
ให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน และให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระคราวละสี่ปี

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามข้อ ๗ แห่งระเบียบนี้ โดยคำนึงถึงความมี
ประสิทธิภาพ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้

(๒) จัดทำรายงานการเงินของกองทุนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ใน
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

(๔) อนุมัติการนำเงินกองทุนไปดำเนินการหาประโยชน์หรือดอกผลอื่นๆ ได้ ทั้งนี้โดยความ
เห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๕) หน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการกองทุน มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม หรือค่าตอบแทนอื่นตามอัตราที่สภา
มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุน

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินกองทุนฝากธนาคารพาณิชย์ หรือสถาบันการเงินของรัฐ ในนามกองทุน
สวัสดิการและพัฒนาวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

การรับเงินกองทุนตามข้อ ๖ (๔) ต้องออกใบเสร็จรับเงินตามแบบของทางราชการ หรือตามแบบที่
มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เก็บรักษาสำเนาไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเบิกถอนเงินกองทุนจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย อธิการบดี
หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย และกรรมการกองทุนอีก ๒ คน โดยให้มีอำนาจลงนามในใบเบิกถอน
สองในสามคน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติเบิกจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งเจ้าพนักงานบัญชี จำนวน ๑ คน และเจ้าพนักงานการเงินจำนวน ๒ คน
ทำหน้าที่บันทึกบัญชีรับ-จ่ายเงินกองทุน

ให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินทุกเดือนเสนออธิการบดีเพื่อทราบและจัดทำ
รายงานการเงินประจำปี เสนอต่ออธิการบดีภายในหกสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี จำนวนไม่เกิน ๓ คน ทำหน้าที่ตรวจสอบบัญชีแล้ว
รายงานการตรวจสอบบัญชีให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ในทุกปีงบประมาณ

ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่เจ้าพนักงานบัญชี เจ้าพนักงานการเงิน และผู้ตรวจสอบบัญชี จากเงินกองทุน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักประกันในการมีเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพในกรณีการออกจากงาน หรือถึงแก่ความตาย ทั้งนี้โดยให้ถือปฏิบัติและไม่ขัดกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกองทุนที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ประกาศบังคับใช้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ และรักษาการไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์สมบัติ อารังธัญวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์